



# CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P.75025 TEL. 0835/9019 111 - FAX 0835/972114- P. IVA: 00111210779

www.policoro.gov.it - posta@policoro.gov.it



## COPIA verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

N. 32 del Reg.

**OGGETTO: D.LGS. 198/2006 “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA’ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246” – APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019-2021. -**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventidue** del mese di **marzo** alle ore **13,40** in Policoro, nella Sede Municipale.

Sotto la presidenza del **SINDACO Dott. Enrico MASCIA** si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento degli Assessori Comunali:

<b>Assessori</b>	<b>Presenti</b>
MASCIA Enrico	Si
MARRESE Gianluca	No
BUONGIORNO Nicola	Si
CACCIATORE Teresa Claudia Antonella	Si
DI COSOLA Daniela	Si
CELANO Nicola	Si

Assiste alla seduta il **SEGRETARIO GENERALE Dott. Andrea LA ROCCA**

Il **SINDACO** riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

**Proposta per la Giunta Comunale del 41 del 21/03/2019 avente ad oggetto: “ D.LGS. 198/2006 “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA’ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246” – APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019-2021.” -**

### **Il Dirigente del II Settore**

**Preso atto che** in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell’art. 49, comma 1 e art. 147-bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modiche e integrazioni, sono stati richiesti i pareri in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, e regolarità contabile, favorevolmente espressi entrambi dal dott. Ivano Vitale, Dirigente a.i. del I Settore e Dirigente del II Settore;

**Premesso** che, in ossequio alla normativa di cui al D. Lgs. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005, n. 246”, “le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro”;

**Visto** l’art. 48 del suddetto D.Lgs. n.198/2000, avente ad oggetto “Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni che così recita: *“ai sensi degli articoli n. 1, co. 1, lett. c; n.7, co. 1 e n.57, co.1 del D.lgs. n.165/2001, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, (...) predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne; detti Piani, fra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell’art.42, co.2, lett.d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nell’attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi”;*

**Precisato** che la Direttiva 23/5/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Considerato** che la L. 183/2010, all’art. 21 – comma 1 lett. c – stabilisce che le P.A. devono costituire al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**Considerato**, inoltre, che, in attuazione dell’art.21 della sopra richiamata L.183/2010, il Ministro per la P.A. e il Ministro per le Pari Opportunità, hanno emanato, in data 04.03.2011, la Direttiva - Linee Guida - sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**Vista** la D.G.C. n. 9 del 18.01.2012, con la quale l’Amministrazione Comunale di Policoro, in attuazione delle disposizioni di cui alla L. 183/2010 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 04.03.2011, ha stabilito la costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**Vista** la D.G.C. n.35 del 24.03.2016 e successiva modifica n.36 del 05.03.2018, con la quale l'Amministrazione Comunale di Policoro ha approvato il Piano di Azioni Positive 2016/2018, redatto ai sensi dell'art.48 del D.lgs. n.198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge n.246/2005";

**Vista** la D.G.C. n.35 del 05.03.2018 con la quale è stato approvato il "Regolamento per il Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Policoro, composto da n. 13 articoli;

**Considerato:**

- che in data 07.03.2019, con nota prot. n. 6540, il Presidente del Comitato Unico di Garanzia Maristella Montano, ha trasmesso ai componenti del CUG una bozza del nuovo Piano Azioni Positive 2019/2021 ex art.48 D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma del,'art.6 della legge 28.11.2005, n.246", del Comune di Policoro, ed ha convocato la riunione dello stesso al fine di discuterne i contenuti;
- che in data 11.03.2019, il C.U.G. ha espresso parere favorevole al Piano di Azioni Positive 2016/2018;
- che in data 12.03.2019, al prot. n. 6898, e nota integrativa prot. n. 7778 del 18.03.2019, il Piano Azioni Positive 2019/2021 del Comune di Policoro è stato trasmesso alla Consigliera di Parità della Regione Basilicata, avv. Pipponzi;

**Vista** la nota prot. n. 48852/15AG del 20.03.2019, registrata al protocollo generale del Comune di Policoro il 21.03.2019, al n.8301, con la quale la Consigliera Regionale di Parità ha espresso parere positivo al P.A.P. inviato dal Comune di Policoro;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di approvare il Piano di Azioni Positive 2019/2021, allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

**Visto** il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 (Testo Unico sull'Ordinamento degli EE.LL.);

**Vista** la L. 28/12/2001 n. 448;

**Visto** il D.Lgs. 1/4/2006 n. 198;

**Visto** il decreto n. 49 del 05.12.2018 con il quale, in assenza del Dirigente del I Settore Amministrativo, si attribuiscono le funzioni ad interim del I Settore al Dirigente dott. Ivano Vitale;

**Su proposta** dell'Assessore al Personale, dott. Nicola BUONGIORNO;

**PROPONE**

1. **Di rendere** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di approvare** l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021" redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246".

3. **Sono demandati** al Dirigente del II Settore gli adempimenti successivi e consequenziali necessari a dare esecuzione a quanto disposto con il presente atto.
4. **Di dare atto** che tutta la documentazione cui si è fatto riferimento nelle premesse del presente atto è in custodia presso l'Ufficio del Presidente del C.U.G., d.ssa Maristella Montano, dipendente del Comune di Policoro, Responsabile dei Servizi Sociali comunali dell'Ente Policoro, che avrà cura di conservarla nei modi di legge.
5. **Di inviare** copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Regione Basilicata per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza.
6. **Di incaricare** l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, c. 2, C.C.N.L. del 1/4/2000.
7. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, in quanto si ritiene necessario accelerare l'iter per i vari adempimenti di competenza del Comune di Policoro.-

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la su esposta proposta di deliberazione;

**RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto ivi riportate;

**DATO ATTO CHE** in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., sono stati richiesti i pareri in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e regolarità contabile, favorevolmente espressi entrambi dal dott. Ivano Vitale, Dirigente a.i. del I Settore e Dirigente del II Settore;

**Ad unanimità di voti;**

#### **DELIBERA**

- **Di approvare** la suindicata proposta di deliberazione, facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.
- **Di dichiarare** il presente atto, con successiva e separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.-

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N. 44 DEL 21/03/2019 .**

**OGGETTO: D.LGS. 198/2006 “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA’ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246” – APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019-2021. -**

**Ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 “T.U.E.L.” così come modificato dalla legge 213/2012, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono i seguenti pareri:**

<p><b>REGOLARITA’ TECNICA</b></p> <p><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b></p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <b>FAVOREVOLE</b> .- Data 21/03/2019</p> <p><b>Il Responsabile del Servizio Interessato</b> F.to Dott. Ivano VITALE</p> <p>_____</p>
<p><b>REGOLARITA’ CONTABILE</b></p> <p><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b></p>	<p>Verificata la Regolarità contabile e dato atto che la proposta:</p> <p>Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri alla situazione economico-finanziaria; Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri al patrimonio dell’Ente.</p> <p>Esprime Parere: <b>FAVOREVOLE</b> .- Data 21/03/2019</p> <p><b>Il Responsabile del Servizio Interessato</b> F.to Dott. Ivano VITALE</p> <p>_____</p>

*Le firme autografe sono omesse ai sensi dell’art. 3 del D.Lgs. n. 39/93 e sostituite dall’indicazione a stampa dei nominativi dei soggetti responsabili sul documento prodotto dal sistema.*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL SINDACO  
f.to Dott. Enrico MASCIA**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Andrea LA ROCCA**

**Il sottoscritto Segretario Generale,**

**ATTESTA**

X **CHE** La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line a partire dal 25/03/2019 come prescritto dall'art.124 comma 1° D.Lgs. 267/2000 (N. 594 REG. PUB.) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi sino al 09/04/2019 ;

**IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Andrea LA ROCCA**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio  
**Dalla Residenza Municipale, addì 25/03/2019**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Andrea LA ROCCA**

*Le firme autografe sono omesse ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/93 e sostituite dall'indicazione a stampa dei nominativi dei soggetti responsabili sul documento prodotto dal sistema.*