

Avviso Pubblico per la selezione di n. 1 funzionario profilo FT (Tecnico) profilo Junior in attuazione della Circolare n. 15001 dell’Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto: “Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE

Premessi:

- la Legge n. 79 del 29 giugno 2022 con cui è stato convertito con modificazioni il D.L. nr. 36 del 30 aprile 2022 avente a oggetto “Ulteriori misure urgenti urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;
- l’art. 11 della predetta norma il quale prevede che: “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell’insufficiente numero di idonei all’esito delle procedure svoltesi in attuazione dell’articolo 10, comma 4 del decreto-legge 1° aprile 2021, nr. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall’amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2021, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”;
- la Circolare dell’Agenzia per la Coesione Territoriale prot. 15001 del 19/07/2022, e successivi aggiornamenti, avente ad oggetto: “Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” con la quale si dà atto della non copertura dei posti di cui al DPCM del 30 marzo 2021 relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo), FP (Pianificazione e animazione territoriale) e FI (Informatici) e si precisa che “Le Amministrazioni possono procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell’art. 7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti di professionalità analoga a quella non reclutata”;

Considerato che:

- con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) e con nota PEC, acquisita al protocollo generale dell’Ente al n. 18033 in data 09/06/2023, l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha assegnato al Comune di Policoro n. 1 unità di profilo FT (Tecnico) il quale è entrato in servizio a partire dal 01/09/2023;
- con comunicazione prot. N. 24154 del 25/07/2023 la suddetta unità presentava dimissioni volontarie con cessazione dal servizio al 31/07/2023;
- con determina del settore amministrativo n. 1073 del 28/07/2023 è stato preso atto delle sopra citate dimissioni;

Ritenuto necessario avviare il procedimento per sostituire il funzionario di cui sopra, avviando la procedura per reclutare n. 1 unità di profilo FT (Tecnico);

Viste le linee guida per il conferimento dei predetti incarichi di lavoro autonomo, allegate alla richiamata circolare dell’Agenzia di Coesione Territoriale n. 15001 del 19/07/2022, in particolare l’art. 1 (Avviso ed interpello pubblico) che prevede “Ai sensi dell’art.7 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, a esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l’amministrazione abbia preliminarmente accertato l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno”;

Preso atto che alla scadenza dell'avviso dell'interpello fissato per le ore 12,00 del 09/10/2023 non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse;

Vista la propria Determinazione n. 255 del 12/12/2023 di indizione della presente procedura selettiva, con la quale è stato approvato lo schema del presente Avviso pubblico;

Visto il D.lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

RENDE NOTO

Art. 1. - Oggetto dell'incarico

Il presente *Avviso Pubblico* è finalizzato alla ricerca di candidati per il conferimento di un incarico di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il professionista individuato secondo il profilo professionale FT dovrà avere esperienza lavorativa anche inferiore a tre anni nel settore della rendicontazione, del controllo e della certificazione della spesa degli investimenti pubblici maturata a supporto di pubbliche amministrazioni, organismi di diritto pubblico, società a prevalente partecipazione pubblica ed enti pubblici titolari di programmi e/o progetti finanziati con risorse comunitarie e nazionali, aziende pubbliche o private nonché libera professione, al fine di supportare l'Ufficio Tecnico Comunale per lo svolgimento di attività nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Art. 2. – Destinatari

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Requisiti soggettivi:

1. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. idoneità fisico-funzionale e psico-attitudinale allo svolgimento delle mansioni connesse al posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, in base alla vigente normativa;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. di non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
6. per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva (nati entro il 31 dicembre 1985): posizione regolare nei confronti di tale obbligo ovvero aver rinunciato irrevocabilmente allo stato di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010, Codice sull'ordinamento militare;
7. assenza nell'ultimo biennio di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale;
8. assenza di procedimenti disciplinari in corso;
9. assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
10. non essere interdetti dai pubblici uffici;
11. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 c. 1, lettera d), del Decreto del Presidente della Repubblica 3 gennaio 1957, n.3;

12. non trovarsi in nessuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico ai sensi del Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 e ai sensi di quanto previsto dal vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione del Comune;
13. non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità allo svolgimento dell'incarico, ai sensi del Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, ovvero, dichiarare la disponibilità a eliminare l'eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro discendente dal conferimento dell'incarico di cui trattasi, optando per la relativa copertura.

b) Titoli di studio:

- ✓ Laurea (L): L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale; L- 23 Scienze e Tecnica dell'Edilizia; L-32 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura;
- ✓
- ✓ Laurea Magistrale (LM): LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente a uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

c) Esperienza professionale:

1. aver svolto attività, per un periodo fino a 3 anni, in Organismi pubblici, Enti pubblici e Aziende pubbliche o private nonché la libera professione. L'esperienza acquisita nelle già menzionate funzioni dovrà essere relativa a settori sostanzialmente corrispondenti allo specifico settore per il quale si partecipa alla presente selezione. Il mese viene considerato intero qualora il candidato abbia svolto attività lavorativa per un periodo maggiore di 15 giorni. Non sono cumulabili esperienze lavorative svolte contemporaneamente, per cui il candidato dovrà specificare nella domanda di partecipazione l'esperienza lavorativa ritenuta più qualificante.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

Art. 3 - Termini e modalità per la presentazione della candidatura

la domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente compilando le apposite sezioni con le informazioni richieste direttamente attraverso il Portale del Reclutamento al link disponibile sul sito internet www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi, seguendo le istruzioni ivi specificate. Non saranno ammesse le domande trasmesse con modalità diversa da quella sopra prevista. La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione dovranno essere completati **entro e non oltre le ore 12:00 del trentesimo giorno** dalla pubblicazione del presente avviso sul Portale del Reclutamento.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti prescritti.

La domanda deve essere firmata dall'interessato, corredata di fotocopia del documento di identità.

I candidati dovranno inoltre presentare in allegato il proprio *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, il quale dovrà contenere l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti: il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda e ogni foglio del curriculum a essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

Infine il candidato dovrà altresì, indicare l'indirizzo PEC a cui intende ricevere le comunicazioni ufficiali.

Art. 4 – Procedura di valutazione e graduatoria finale

Alla scadenza dei termini il Comune provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e nelle modalità stabilite nell'art. 3 del presente Avviso.

La procedura di valutazione è effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dall'ente, composta da tre membri, uno dei quali con funzioni di presidente e un altro con funzioni di segretario verbalizzante.

La valutazione dei titoli (**fase 1**) avverrà con l'assegnazione dei seguenti punteggi (**max 10 punti**):

Titoli di studio e di formazione	Punti max 7
Laurea di cui all'art. 2 co. B): - da 66/110 a 75/110 o equivalente punti 0,20; - da 76/110 a 84/110 o equivalente punti 0,30; - da 85/110 a 89/110 o equivalente punti 0,40; - da 90/110 a 94/110 o equivalente punti 0,50; - da 95/110 a 99/110 o equivalente punti 0,60; - da 100/110 a 103/110 o equivalente punti 0,80; - da 104/110 a 106/110 o equivalente punti 1,00; - da 107/110 a 109/110 o equivalente punti 1,50; - da 110/110 a 110/110 e lode o equivalente punti 2,00;	Punti max 2
Titoli di studio ulteriori: (1 punto per ogni laurea fino a un massimo di 2)	Punti max 2
Formazione post laurea: - 0,25 punti per ogni master universitario di primo livello; - 0,50 punto per ogni master universitario di secondo livello;	Punti max 2
- 0,75 punti per ogni diploma di specializzazione; - 0,75 punti per ogni dottorato di ricerca;	
<i>Docenze inerenti al titolo di studio richiesto (e purché attinenti ai contenuti professionali del posto da coprire):</i> - 0,1 punti per ogni mese di docenza sino ad un massimo di 1	Punti max 1
Titoli professionali	Punti max 3

<p>Esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste:</p> <p><i>(1 punti per ogni incarico affidato dalla Pubblica Amministrazione e 0,5 punti per ogni incarico affidato da un privato, fino ad un massimo di 3 punti).</i></p>	<p>Punti max 3</p>
--	--------------------

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri della Commissione esaminatrice.

I candidati ammessi, saranno invitati al colloquio attraverso avviso pubblico di cui all'art. 8 del presente Avviso e comunicazione a mezzo PEC, se comunicata. La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata comporterà l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.

Il colloquio (**fase 2**) verrà valutato con un punteggio massimo di **20 punti**.

La Commissione esaminatrice, al termine dei lavori, sulla base del totale ottenuto sommando i punteggi della **fase 1** e della **fase 2**, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

La graduatoria finale, approvata dal Responsabile del Procedimento, è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Policoro con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 5 - Conferimento dell'incarico e trattamento economico

Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di Funzionario FT (Tecnico), disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia della Coesione Territoriale.

In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

Ai fini della stipula del contratto è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Il compenso, da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA e per giornata/persona in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Compenso per singola giornata	Cassa previdenziale	IVA (eventuale)	Costo lordo singola giornata	n. max giornate annue	Compenso massimo annuo
Junior	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201	€ 38.366,23

L'intero costo farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020.

L'incarico, terminerà fino a esaurimento delle risorse destinate (€ 80.096,07) e potrà essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

È richiesta altresì al contraente la presenza presso il Comune di Policoro, negli orari d'ufficio, per almeno 3 giornate lavorative settimanali.

In caso di eventuali sospensioni della prestazione, per sopraggiunti eventi che comportino l'impossibilità temporanea della prestazione, il Funzionario FT si impegna a darne tempestiva comunicazione in modo da permettere all'Amministrazione di attivare azioni che non pregiudichino le attività previste.

L'Amministrazione potrà disporre delle professionalità individuate secondo le proprie esigenze, nei limiti previsti dal presente Avviso.

Nel caso in cui da accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà i benefici acquisiti dalla dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere il contratto senza preavviso, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 6 - Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Comune di Policoro e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D. lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm.ii., del regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e del D.lgs. 101 del 2018 e ss.mm.ii., anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali.

Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

Art. 7 - Disposizioni finali

L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione sia pervenuta a mezzo pec, è autorizzata all'utilizzo del medesimo mezzo per ogni comunicazione, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante.

L'Amministrazione si riserva, per legittimi motivi, la facoltà di prorogare i termini di scadenza o altresì di revocare o modificare il presente avviso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Il presente Avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'incarico presso il Comune di Policoro.

In nessun caso il rapporto di lavoro autonomo di collaborazione professionale, di cui al presente Avviso potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 8 – Informazione e pubblicità

Il presente avviso, così come le successive comunicazioni inerenti allo stesso, è pubblicato all'*Albo Pretorio on-line* del Comune di Policoro, sul sito istituzionale raggiungibile all'indirizzo <https://www.policoro.basilicata.it> e in sezione *Amministrazione Trasparente*, così come previsto dal D.lgs. 33/2013.

Lo stesso è pubblicata, ai fini della partecipazione, sul Portale del Reclutamento al link: www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi.

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del II Settore Dott. Ivano VITALE, a cui potranno essere chiesti chiarimenti all'indirizzo Posta Elettronica Certificata del Comune di Policoro: i.vitale@policoro.basilicata.it

Policoro li 18/12/2023

Il Dirigente del II Settore
F.to Dott. Ivano Vitale